

# Vybrané aspekty minimálnej mzdy v kontexte nízkopříjmových skupín obyvateľstva SR

Ján Vravec\*

*Prešovská univerzita v Prešove*

*Fakulta manažmentu*

*Katedra účtovníctva a controllingu*

*ul. Konštantínova 16, 080 01 Prešov, Slovakia*

*jan.vravec@unipo.sk*

Jaroslav Korečko

*Prešovská univerzita v Prešove*

*Fakulta manažmentu*

*Katedra účtovníctva a controllingu*

*ul. Konštantínova 16, 080 01 Prešov, Slovakia*

*jaroslav.korecko@unipo.sk*

\* corresponding author

**Abstrakt:** Tento článok sa venuje problematike minimálnej mzdy a jej kvantifikácie v kontexte nízkopříjmových skupín obyvateľstva na Slovensku. Minimálna mzda sa zvyčajne stanovuje na základe rokovani sociálnych partnerov a legislatívnych noriem danej krajiny. Základnou úlohou minimálnej mzdy je zabezpečiť základnú sociálnu ochranu zamestnanca pred zamestnávateľom a zabezpečiť dostatok finančných zdrojov na základné sociálne štandardy zamestnancov a ich rodín. Zamestnanec má nárok na minimálnu mzdu bez ohľadu na pracovnú pozíciu, vykonávanú prácu a dosahované pracovné výsledky. Nízkopříjmové skupiny obyvateľstva SR majú životnú úroveň do značnej miery determinovanú výškou minimálnej mzdy. Aj na základe týchto dôvodov sa v rámci Európskej únie vážne uvažuje o zavedení európskej minimálnej mzdy. Správne stanovenie parametrov a mechanizmov výpočtu minimálnej mzdy by sa mali stať jednou z významných priorít EÚ, ak sa chce únia úspešne rozvíjať aj v budúcnosti.

**Kľúčové slová:** minimálna mzda, európska minimálna mzda, nízkopříjmové skupiny obyvateľov.

**Informácia:** Tento článok spracovaný v rámci a s podporou projektu VEGA 1/0090/19.

**Abstract:** This paper discussed problems with the issue of minimum wage and its quantification in the context of low-income groups of the population in Slovakia. The minimum wage is usually determined on the basis of negotiations between the social partners and the country's legislative standards. The basic task of the minimum wage is to ensure the basic social protection of the employee from the employer and to ensure sufficient financial resources for the basic social standards of employees and their families. An employee is entitled to a minimum wage regardless of the job position; work performed and work results achieved. Low-income groups of the Slovak population have a living standard largely determined by the minimum wage. Against this background, the introduction of a European minimum wage is seriously considered within the European Union. Properly setting the parameters and mechanisms for calculating the minimum wage should become one of the EU's major priorities if the Union wants to develop successfully in the future.

**Key words:** minimum wage, European minimum wage, low-income groups.

**Information:** This paper was supported by the Slovak Science Grant Agency under Grant No. 1/0090/19.

**JEL klasifikácia:** J31, K31

## 1. Úvod

Rok 2019 je možné z ekonomicko-politického hľadiska charakterizovať ako rok očakávania kedy, kde a v akej sile udrie nová finančná resp. ekonomická kríza. Vývoj finančnej a ekonomickej situácie v roku 2019, v globálnom aj národnom meradle, je možné charakterizovať ako obdobie postupného spomaľovania ekonomického rastu, spomaľovania priemyselnej výroby a spomaľovania zahraničného obchodu.

Sféra mzdovej politiky v rámci Európskej únie a najmä na Slovensku bola v ostatných rokoch charakterizovaná klesajúcou nezamestnanosťou a zvyšovaním miezd. V roku 2018 a v prvom polroku 2019 ešte aj na Slovensku pretrvával nárast počtu voľných pracovných miest, čo spôsobovalo tlak na rast miezd, ktorý pravdepodobne v roku 2019 dosiahne svoj vrchol. Drvivá väčšina obyvateľstva SR a samozrejme aj nízkopríjmové skupiny obyvateľstva prirodzene očakávajú, že všetky tieto pozitívne ekonomické aspekty sa odrážajú aj na ich životnej úrovni prostredníctvom rastu minimálnej a priemerných miezd v jednotlivých sektoroch ekonomiky.

Veľa štátov EÚ využilo priaznivú ekonomickú situáciu ostatných rokov na rýchle zvyšovanie minimálnej mzdy, čím sa významne zlepšovala aj situácia nízkopríjmových skupín obyvateľstva. Pozitívne efekty zvyšovania miezd stále viac pociťovali a pociťujú aj malí a strední podnikatelia, ktorí poskytujú obyvateľom rôzne druhy produktov a najmä služieb. Na Slovensku však pretrvávajú medzi ekonomickými expertmi aj podnikateľskou obcou dlhodobé názory, že vyššia minimálna mzda poškodí ekonomiku a najmä podnikateľov, ktorým vzrastú náklady na pracovnú silu. Aj keď mzdy na Slovensku medziročne rastú, Slovensko si svoje postavenie, ako krajina s lacnou pracovnou silou (nízkymi nákladmi na zamestnanca), stále drží spolu s ostatnými krajinami východnej Európy.

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR presadzuje dlhodobú postoj a názory, že Slovensko je už na konci obdobia pozitívnych ekonomických výsledkov. Príliš rýchle zvyšovanie minimálnej mzdy je veľkým počtom zamestnávateľov na Slovensku chápané ako ekonomicky nezodpovedné a do budúcnosti veľmi rizikové opatrenie. Zvyšovanie príjmov nízkopríjmových skupín by sa podľa zamestnávateľov malo riešiť cez zvýšenie nezdaniteľnej časti dane, jej naviazanie na rast minimálnej mzdy tak, aby práve nízkopríjmové skupiny neboli oveľa viac zdaňované každým zvýšením minimálnej mzdy. Každoročné rokovania sociálnych partnerov o výške minimálnej mzdy sa takmer nikdy nekončia konsenzom, preto zamestnávatelia stále častejšie presadzujú myšlienku zavedenia mechanizmu, na základe ktorého by sa minimálna mzda v národnom hospodárstve pravidelne zvyšovala na základe vopred stanovených ukazovateľov a presne zadaným mechanizmom.

## 2. Základné teoretické východiská minimálnej mzdy

Pojem minimálna mzda sa zvyčajne definuje ako najnižšia možná mzda, ktorá musí byť zamestnancovi vyplatená za plný pracovný úväzok. Minimálna mzda sa najčastejšie kvantifikuje absolútnou sumou za mesiac resp. absolútnou sumou za odpracovanú hodinu, prípadne oboma spôsobmi. Absolútna suma hrubej mesačnej minimálnej mzdy sa zvyčajne využíva u zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní formou mesačnej mzdy. Ak sú zamestnanci odmeňovaní inou formou mzdy, napr. hodinovou mzdou, pri stanovovaní ich nárokov na výšku mzdy sa vychádza z hodinovej minimálnej mzdy.

V Slovenskej republike má každý zamestnanec v zmysle § 119 ods. 1 Zákonníka práce právny nárok na minimálnu mzdu. Pod pojmom minimálna mzda sa rozumie najnižšia možná mzda, ktorá musí byť zamestnancovi vyplatená za plný pracovný úväzok. Inštitút minimálnej mzdy upravuje zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov. Tento zákon sa vzťahuje nielen na zamestnancov v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu, ale od 1. januára 2013 aj na fyzické osoby, vykonávajúce pre zamestnávateľa práce na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov a dohoda o pracovnej činnosti) Sumu minimálnej mzdy každoročne ustanovuje vláda Slovenskej republiky svojím nariadením dvomi sumami v eurách za mesiac (mesačná minimálna mzda) a v eurách za odpracovanú hodinu (hodinová minimálna mzda) (MPSVR SR, 2019).

V prostredí EÚ sa čoraz častejšie objavujú názory na zavedenie európskej minimálnej mzdy. Okrem väčšej podpory zamestnanosti mladých ľudí, či pomoci sociálne znevýhodneným ľuďom, patrí medzi dôležité priority EÚ aj európska minimálna mzda. Luxemburský kandidát do exekutívy EÚ Nicolas Schmit pred členmi výborov Európskeho parlamentu oznámil, že plánuje čoskoro prísť s návrhom na európsky rámec pre minimálnu mzdu, ktorý by vo všetkých krajinách EÚ zaručil ľuďom za prácu zmysluplný príjem, zohľadňujúci však odlišné životné náklady v každom štáte bloku. Hlavným dôvodom na zavedenie európskej minimálnej mzdy je to, aby sa práca vyplácala

a zaist'ovala slušné životné podmienky. Zavedenie minimálnej mzdy nijako nenaruší doterajšie princípy kolektívneho vyjednávania, ktoré efektívne fungujú v niektorých členských štátoch. Schmit, ktorý bol v roku 2019 zvolený do europarlamentu a je členom frakcie socialistov, plánuje tiež previesť do praxe európsky pilier sociálnych práv. Súbor zatiaľ nezáväzných odporúčaní, ktorý členské štáty prijali predvčasným, má zabezpečiť rovnaké pracovné príležitosti a spravodlivé podmienky pre všetkých a sociálnu ochranu a začleňovanie pre znevýhodnené a nízkoprijímavé skupiny obyvateľov EÚ. Kroky potrebné na zavedenie piliera chce Schmit financovať z európskeho sociálneho fondu. Kritické pripomienky EP sa vzťahujú najmä ku znevýhodňovaniu žien či príslušníkov menšín na trhu práce alebo k tomu, ako sa niektoré štáty snažia chrániť svojich pracovníkov pred konkurenciou z iných členských krajín. Schmit vyhlásil, že takzvaný "sociálny dumping" by nemal byť povolený žiadnej krajine a zároveň prisľúbil, že bude bojovať proti akejkoľvek diskriminácii (Schmit, 2019).

### 3. Metodológia

Príspevok sa zameriava na komparáciu a analýzu vývoja minimálnej mzdy na Slovensku v období rokov 1999 až 2020. Ciele príspevku sú nasledovné:

1. Cieľ: poskytnúť analytický pohľad na vývoj minimálnej mzdy za ostatných 20 rokov, porovnávať rast minimálnej mzdy v čase.
2. Cieľ: pokúsiť sa identifikovať príčiny nízkych miezd na Slovensku najmä v súvislosti problémami nízkoprijímavých skupín obyvateľstva.
3. Cieľ: interpretovať vzťah miezd a ich podielu na HDP.

V príspevku sú využívané prioritne sekundárne údaje predovšetkým o minimálnej mzde z portálu „Minimálna mzda“, sekundárne údaje o podiele miezd na HDP z databázy Eurostatu. V príspevku sú taktiež použité informácie o európskej minimálnej mzde z rokovania Európskeho parlamentu z roku 2019. Ďalej sú použité aj údaje a informácie o mzdách a legislatívnej úprave minimálnej mzdy z portálu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Na dosiahnutie stanovených v cieľov príspevku sú využité nasledovné vedecké metódy práce:

- komparácia sekundárnych údajov a informácií,
- analýza získaných sekundárnych údajov a informácií,
- indukcia a dedukcia na základe údajov, informácií a poznatkov.

### 4. Analýza vývoja minimálnej mzdy v SR

Minimálna mesačná mzda na Slovensku sa od začiatku roka 2020 zvýši na sumu 580 eur, oproti roku 2019, v ktorom minimálna mzda dosahovala 520 eur. Ide o pomerne razantné zvýšenie minimálnej mzdy o 11,5%. Najnižší hrubý zárobok za každú odpracovanú hodinu tak vzrastie na 3,333 eura, oproti roku 2019, kedy dosahovala minimálna hodinová mzda 2,989 eura. Čistý príjem zamestnanca pracujúceho za minimálnu mzdu tak oproti roku 2019 vzrastie o sumu 46,39 eura na sumu 476,39 eura. Za týmto nárastom sumy čistej minimálnej mzdy však nie je len zvýšenie hrubého zárobku o 60 eur, ale aj nárast nezdaniteľnej časti základu dane. Nezdaniteľná časť základu dane z 19,2-násobku v roku 2019 zvýši na 21-násobok životného minima v roku 2020, toto zvýšenie už bolo schválené NR SR. Podľa prepočtov MPSVR SR tak počet zamestnancov, ktorým sa v plnej miere alebo čiastočne zvýši ich mzda alebo plat za prácu, možno kvalifikovane odhadnúť na cca 191 tisíc osôb. Vládou schválené zvýšenie sumy minimálnej mzdy je podľa rezortu práce a sociálnych vecí o 5,34 percentuálneho bodu vyššie ako zvýšenie sumy minimálnej mzdy, ktoré bolo ministerstvo povinné navrhnúť podľa valorizačného mechanizmu uvedeného v zákone o minimálnej mzde. MPSVR SR sa však obáva aj toho, že nie je možné úplne vylúčiť ani negatívny vplyv zvýšenia sumy minimálnej mzdy na dopyt po práci, a to najmä nízko kvalifikovaných zamestnancov v regiónoch s nízkou priemernou mzdou. Zvýšenie najnižších hrubých zárobkov na 580 eur tiež môže mať podľa ministerstva aj negatívny vplyv na absolventov s nízkou kvalifikáciou pre zaradenie sa do pracovného procesu v regiónoch s nízkou priemernou mzdou (O peniazoch, 2019).

**Tabuľka 1. Vývoj minimálnej mzdy na Slovensku v období 1999 - 2020**

Rok	Výška minimálnej mzdy v €	Medziročná zmena min. mzdy v %	Rok	Výška minimálnej mzdy v €	Medziročná zmena min. mzdy v %
1999	120 €	-	2010	308 €	4,1%
2000	146 €	21,7%	2011	317 €	2,9%
2001	163 €	11,6%	2012	327 €	3,6%
2002	185 €	13,5%	2013	338 €	3,4%
2003	202 €	8,4%	2014	352 €	4,1%
2004	216 €	6,5%	2015	380 €	7,9%
2005	229 €	6,0%	2016	405 €	6,6%
2006	252 €	10,0%	2017	435 €	7,4%
2007	269 €	6,7%	2018	480 €	10,3%
2008	269 €	0,0%	2019	520 €	8,3%
2009	296 €	10,0%	2020	580 €	11,5%

Zdroj: Vlastné spracovanie na základe údajov z <https://www.minimalnamzda.sk/minimalna-mzda-historia.php>

Ako je zrejme z tab. 1 minimálna mzda v SR najrýchlejšie rástla medzi rokmi 1999 a 2006, kedy sa viac ako zdvojnásobila, zo sumy 120 eur na sumu 252 eur. V tomto období minimálna mzda priemerne ročne rástla o viac ako 11%. Tento rýchly rast však bol podložený aj rýchlym rastom slovenského HDP, rastom zamestnanosti a rastom priemyselnej produkcie. Dôležitým faktorom rastu hospodárstva SR bol aj rast priamych zahraničných investícií najmä v zadných a severných regiónoch krajiny.

Podobné tempá rastu minimálnej mzdy sa objavujú aj medzi rokmi 2017 až 2020, no s jedným podstatným rozdielom, že rast slovenskej ekonomiky je podstatne pomalší. Príliš prudký rast minimálnej mzdy, bez podpory adekvátneho rastu HDP, sa môže pre hospodárstvo krajiny stať ekonomicky rizikovým javom a pre nízkopříjmové skupiny obyvateľstva dokonca negatívnym javom. Príliš prudké zvyšovanie minimálnej mzdy by mohlo negatívne ovplyvniť vývoj zamestnanosti, znížiť konkurencieschopnosť slovenskej ekonomiky, najmä v ekonomicky slabších regiónoch Slovenska s vyššou nezamestnanosťou a nižšou mzdovou úrovňou.

V roku 2020 sa minimálna mzda teda zvýši z 520 eur na úroveň 580 eur, čo predstavuje zvýšenie o 11,5%. Ide tak o najvyššie zvýšenie minimálnej mzdy na Slovensku za ostatných sedemnást' rokov. Pri takom to rýchlym raste minimálnej mzdy je potrebné sústrediť pozornosť aj na to, že rast HDP SR v ostatných rokoch spomaľuje a zväčšujú sa aj iné druhy finančných, zahraničnoobchodných a politických rizík.

V tejto ekonomickej situácii, príliš prudký rast minimálnej mzdy môže budúci ekonomický vývoj Slovenska negatívne ovplyvniť. Výsledkom prehnaneho optimizmu vo sfére minimálnej mzdy, môžu byť negatívne javy najmä v oblasti zamestnanosti nízkopříjmových skupín obyvateľstva, konkurencieschopnosti a budúceho zdravého rozvoja národného hospodárstva. Do budúcnosti je pre ekonomiku SR veľmi dôležité, aby sa v procese kvantifikovania a realizácie zvyšovania minimálnej mzdy, vo väčšej miere zohľadňovali aj ukazovatele ako je rast HDP, rast produktivity práce a konkurencieschopnosť ekonomiky. Niektorí experti aj politici však oponujú, že zvýšenie minimálnej mzdy v ostatných rokoch sa negatívne neprejavilo na miere nezamestnanosti a ani na zhoršení konkurencieschopnosti slovenskej ekonomiky.

**5. Analýza podielu miezd na HDP**

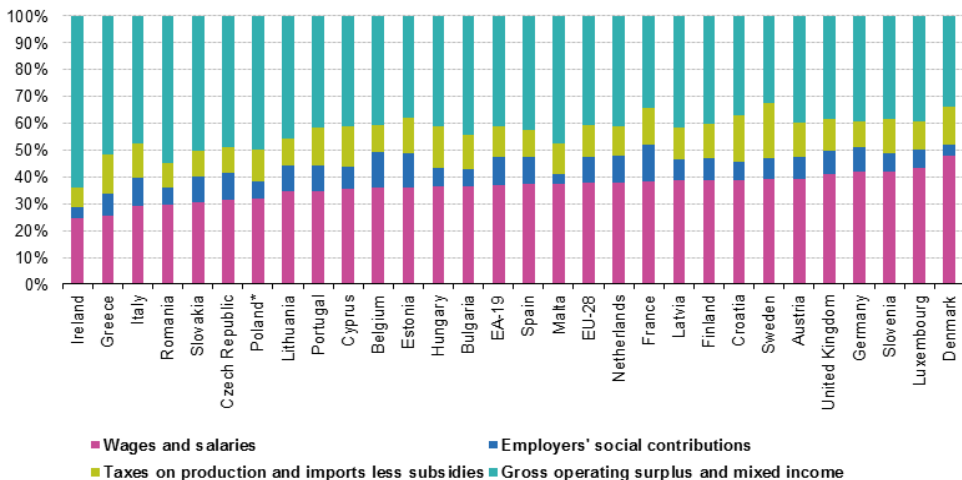
Identifikovanie príčin nízkych miezd na Slovensku je pomerne komplikovaný proces, ktorý musí zohľadniť veľký počet aspektov a faktorov. Pre ekonomiku Slovenska boli roky 1999 až 2019 veľmi priaznivým obdobím s výnimkou krízových rokov 2008 až 2010. Mohutný prílev priamych zahraničných investícií na Slovensko v týchto rokoch znamenal najmä rast produktivity práce a rast ziskovosti pre zahraničné korporácie, no na mzdách slovenských zamestnancov sa to prejavovalo v podstatne menšej miere. Zahraniční investori dokázali slovenských zamestnancov zamestnávať za pomerne nízke mzdy, ktoré boli a sú len mierne vyššie oproti domácim podnikom.

Jenou z príčin prečo zahraniční aj domáci investori a podnikatelia zatiaľ neboli donútení razantne zvyšovať mzdy zamestnancom bola príliš silná konkurencia na slovenskom trhu práce medzi uchádzačmi o zamestnanie. No produktivita práce slovenských zamestnancov sa takmer vyrovná priemeru EÚ a ziskovosť slovenských dcér nadnárodných korporácií je jedna z najvyšších v EÚ.

Na slovenskom pracovnom trhu však nastal významný posun, kým priemerná miera nezamestnanosti ešte v roku 2015 dosahovala okolo 12%, v roku 2018 klesla na úroveň okolo 6%. Napríklad v auguste 2018 bola na Slovensku nezamestnanosť len na úrovni okolo 5% a voľných bolo takmer 84-tisíc pracovných miest. Zahraniční aj domáci zamestnávatelia na Slovensku začínajú pociťovať nedostatok disponibilných pracovných síl a budú tak nútení zvyšovať nástupné platy aj platy zamestnancom, ktorí prejavia nespokojnosť a budú chcieť z pracovného miesta odísť na lepšie platenú pracovnú pozíciu v SR alebo do zahraničia (Toma 2018).

**Graf 1. Podiel jednotlivých zložiek príjmov na HDP v roku 2017**

**Shares of income components to GDP in 2017**



\* Some data are not available for Poland for 1997 - 2017. For the purpose of this analysis the 2016 value was used for 1997 - 2017  
Source: Eurostat (nama\_10\_ma)

Z grafu 1 je viac ako jasné, že podiel miezd na HDP vo vyspelých krajinách EÚ, ako sú napríklad Dánsko, Luxembursko, Nemecko, Veľká Británia a Rakúsko sa pohybuje okolo 50%. Kým v krajinách strednej a východnej Európy sa podiel miezd na HDP pohybuje len od 30% do 40%. Krajiny ako Slovensko, Česká republika, Poľsko, Rumunsko a Bulharsko majú veľký priestor na zvyšovanie minimálnych a priemerných miezd vo svojich ekonomikách najmä na úkor príjmov a ziskov veľkých nadnárodných korporácií.

Priemerný zamestnanec v ekonomických podmienkach SR vyprodukuje v priemere niekde od 20 do 25 eura za hodinu práce. Problém slovenských miezd spočíva v tom, že z toho získa vo forme mzdy len okolo 8 až 10 eur (vrátane odvodov). To znamená, že až okolo 60% zostáva zamestnávateľovi, ktorý zvyšuje svoju ziskovosť na úkor slabo platenej pracovnej sily. Princíp prerozdelenia pridanej hodnoty medzi slovenských zamestnancov a ich zamestnávateľov je vysoko neproporcionálny a nespravodlivý. Slovenské HDP a produktivita práce zamestnancov dáva dostatočne veľký priestor na zvyšovanie miezd, len je potrebné tento priestor využiť v prospech zamestnancov.

## 6. Záver

Európska únia si začína uvedomovať problematickosť nerovnosti v mzdách medzi členskými štátmi navzájom, aj vo vnútri jednotlivých členských štátov. Súčasní predstavitelia únie musia zvýšiť pozornosť a aktivitu v oblasti minimálnej mzdy, životnej úrovne nízkopríjmových skupín obyvateľstva, aj v sociálnej oblasti, ak nechcú prenechať túto agendu radikálnym a populistickým politikom. Netreba ignorovať fakt, že zamestnanci odmeňovaní primeraným, no dostatočne vysokým finančným ohodnotením svojej práce prispievajú celej ekonomike – sú zdravší, produktívnejší, sú schopní vytvárať kúpyschopný dopyt po tovaroch a službách, ktoré sami produkujú.

Vyššie minimálne mzdy v národnej ekonomike sa rýchlo dokážu odzrkadliť v raste dopytu po základných tovaroch a službách každodennej potreby. Dôvodom je najmä to, že ak zamestnanci pracujú za minimálnu mzdu, tak si z jej zvýšenia o pár desiatok eur nedokážu kúpiť luxusné tovary a služby (napr. dovolenky v luxusných rezortoch, či drahé luxusné tovary), ale skôr zvýšia spotrebu tovarov a služieb dennej potreby. Lepšie platení zamestnanci rovná sa solventnejší zákazníci, ktorí viac nakupujú tovary a služby najmä v regióne, v ktorom žijú. Dosiagnúť spravodlivé a primerané európske mzdy by malo byť prioritou nie len na Slovensku, ale v rámci celej strednej a východnej Európy. Európska minimálna mzda môže byť prvým krom na tejto ceste.

Pri zvyšovaní minimálnej mzdy je potrebné zohľadniť aj názory, že príliš rýchle tempo rastu minimálnej mzdy môže negatívne ovplyvniť podnikateľské prostredie, konkurencieschopnosť a hospodársky rast SR. Dôsledky prehnaneho zvyšovania miezd sa môžu negatívne prejaviť vo sfére zamestnanosti nízkopríjmových skupín obyvateľstva, konkurencieschopnosti a budúceho udržateľného rastu národnej ekonomiky. Do budúcnosti je pre ekonomiku SR veľmi dôležité, aby sa v procese kvantifikovania a realizácie zvyšovania minimálnej mzdy, vo väčšej miere zohľadňovali aj parametre ako je rast HDP, rast produktivity práce a konkurencieschopnosť ekonomiky.

Európska minimálna mzda by sa mala stať referenčným minimálnym prahom, podľa ktorého si budú členské štáty EÚ určovať svoju minimálnu mzdu. Kvantifikácia európskej minimálnej mzdy by sa mala zakladať na existujúcich medzinárodných konsenzoch a zmluvách, ku ktorým sa Slovensko pripojilo už v predchádzajúcom období. Podľa článku 4 Európskej sociálnej charty je odporúčaná hranica čistej minimálnej mzdy na úrovni 60% percent čistej priemernej mzdy v krajine. Európska minimálna mzda by pomohla aj investorom a podnikateľom, ktorí by dokázali jednoduchšie predikovať vývoj svojich nákladov. Naviazanie minimálnej mzdy na priemernú mzdu totiž značne zlepši ich schopnosť dlhodobou predikovať zvyšovanie mzdových nákladov.

Až okolo 70% zamestnancov na Slovensku má minimálnu mzdu alebo podpriemernú mzdu, z ktorej si nedokážu zabezpečiť adekvátne bývanie, potraviny, oblečenie, vzdelávanie, kultúru, cestovanie, prípadne zabezpečiť minimálne úspory. Ak sa podarí znížiť toto nepriaznivé percento bude to veľký úspech pre zamestnancov, ale aj pre národné hospodárstvo ako celok. Snaha o zvyšovanie životnej úrovne a miezd nízkopríjmových skupín obyvateľstva sa v ostatných rokoch prenáša aj do slovenskej legislatívy. Posledným z krokov bola zmena zákona o minimálnej mzde v NR SR v októbri 2019. Na základe tejto legislatívnej zmeny by už od roka 2021 minimálna mzda mala tvoriť aspoň 60% z priemernej mzdy na Slovensku.

**Zoznam bibliografických odkazov**

- Eurostat, 2018. "Shares of income components to GDP in 2017." [On line, quoted to 10.10.2019]. Available at: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=File:Shares\\_of\\_income\\_components\\_to\\_GDP\\_in\\_2017.png](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=File:Shares_of_income_components_to_GDP_in_2017.png)
- MPSVR SR, 2019. "Odmeňovanie - Minimálna mzda." [On line, quoted to 12.10.2019]. Available at: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/minimalna-mzda/>
- O Peniazoch, 2019. " Najvyššia v histórii: Minimálna mzda na Slovensku od januára stúpne na 580 eur." [On line, quoted to 15.10.2019]. Available at: Minimálna mzda na Slovensku od januára stúpne na 580 eur. <https://openiazoch.zoznam.sk/cl/198399/Najvyssia-v-historii-Minimalna-mzda-na-Slovensku-od-januara-stupne-na-eur>
- Schmit, Nicolas, 2019. "Európska minimálna mzda zaručí ľuďom za prácu zmysluplný príjem." [On line, quoted to 15.10.2019]. Available at: <https://openiazoch.zoznam.sk/cl/198381/Europska-minimalna-mzda-zaruci-ludom-za-pracu-zmysluplny-prijem>.
- Toma, Branislav, 2018. "Pre nízke mzdy Slovensko opúšťajú cudzinci." In: Pravda.sk [On line, quoted to 16.10.2019]. Available at: <https://spravy.pravda.sk/ekonomika/clanok/484945-pre-nizke-mzdy-slovensko-opustaju-cudzinci/>
- Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov.